* Mitarbeitergespräch 2021 – Vorbereitungsblatt

Vorname, Name:

Bitte wähle aus jeder Farbe (Kategorie) *einen* Punkt aus, über den du im MAG sprechen willst.

Markus bzw. Eva Brunner werden ebenfalls je *einen* Punkt pro Kategorie für das MAG auswählen.

Selbstreflexion

|  |
| --- |
| **Glauben priorisieren**[ ]  Pflegen und weiterentwickeln des persönlichen Glaubens |
| **Charakterentwicklung**[ ]  Verfolgen von persönlichen, charakterlichen Zielen;Bewusstsein, in welchen Lebensbereichen ich besonders herausgefordert bin. |
| **Entwicklung von guten Gewohnheiten**[ ]  Umgang mit Stress; psychisches Wohlbefinden; Work-Life-Balance (Arbeitszeiteinteilung, Freitage); Zusammenarbeit mit Ehepartner; Pflegen von gesunden Beziehungen; gesunde Gewohnheiten entwickeln und einüben |
| **Identität**[ ]  Rolle als Leiter, Wegbegleiter, Glaubensbruder und -schwester, Freund(in);Rollenkonflikte; eigene Berufung als Heilsarmeeoffizier(in) |
| **Teamfähigkeit**[ ]  Leben, vergeben und ertragen (in) der christlichen Gemeinschaft, ohne emotional auszubrennen.Üben von Selbstreflexion und Kritikfähigkeit. Selbstführung auch dann, wenn ich getriggert werde. |
| **Konfliktfähigkeit**[ ]  Kommunikation mit unzufriedenen Kameraden, Gottesdienstbesuchern, Nachbarn, …Angehen von schwelenden Konflikten; Aushalten von zurzeit nicht lösbaren Spannungen und Konflikten |

Reflexion deines geistlichen Dienstes

|  |
| --- |
| **Korpsleitung**[ ]  Entwickeln einer Vision; Setzen von Zielen für das Korps; Zusammenarbeit mit Korpsleitung; Sitzungsleitung |
| **Inspiration**[ ]  Entwickeln, fördern und durchführen von inspirierenden Gottesdiensten, die in Gottes Gegenwart führen. Lobpreis und Anbetung (Bands, Brassband), Theater, Tanz, usw. |
| **Evangelisation**[ ]  (Neue) Wege der Evangelisation finden und leben. Fördern einer jugendlichen Gottesdienstkultur, um die nächste Generation für Christus zu gewinnen. |
| **Seelsorge**[ ]  Seelsorgearbeit, Besuchsdienst; Begleiten von Menschen in schwierigen Lebenssituationen;Beraten, coachen, weise und behutsam konfrontieren, … |
| **Lehren**[ ]  Predigten vorbereiten und halten, die in die Tiefen von Gottes Wort führen.Eigenes Forschen in der Bibel; Bibelstunden, Hauskreise, Mitgliederkurse, Online-Dienst |

Reflexion deines praktischen Dienstes

|  |
| --- |
| **Personalführung**[ ]  Anleiten, begleiten, führen von freiwilligen Mitarbeitenden und Angestellten;Potential erkennen und fördern; gezieltes Delegieren; Durchführen von MAG's |
| **Jugendarbeit**[ ]  Entwickeln, fördern, koordinieren und durchführen von Korpsaktivitäten im Bereich Jugendarbeit:Kinder-, Teenager-, Jugendgruppen; Jungschar, Juniorsoldaten, biblischer Unterricht, … |
| **Community Work**[ ]  Entwickeln, fördern und durchführen von sozialen Projekten;Familienarbeit, BabySong, Frauengruppen, Männergruppen, Seniorenarbeit, … |
| **Administration**[ ]  Budget, Buchhaltung, Statistik, ChurchTools, Korrespondenz, Homepage, Rundbriefe, … |
| **Berufliche Anforderungen**[ ]  Selbstständiges Planen und Arbeiten (eigene Tagesstruktur); Verlässlichkeit (Termintreue, Pünktlichkeit); Geschicklichkeit bei der Analyse von Fakten; Urteilsvermögen, Entscheidungsfindung, Problemlösung |
| **Körperliche Belastung**[ ]  Gesundheit (Beschwerden), Arbeitssituation, Arbeitsplatz. Ich erkenne allfällige frühe Burnout-Signale. |

Sonstiges

|  |
| --- |
| **Berufliche Laufbahn**[ ]  Persönliche Entwicklung, Weiterbildung. Pflegen und fördern von besonderen Begabungen;Wohlbefinden in der aktuellen Situation: Was geht gut? Was ist schwierig? Wechselgedanken? |
| **Zusammenarbeit mit den Vorgesetzten**[ ]  Führungsverhalten der Vorgesetzten |
| **Rahmenbedingungen**[ ]  Unter- oder Überkapazitäten, Umstrukturierungen, neue Aufgaben? |
| **Fragen / Anliegen**[ ]  Hier kannst du eigene Fragen und Anliegen formulieren:… |